

(株) トマト交通 行動計画 (次世代育成支援推進法)

女性タクシー乗務員を増やし、女性が活躍できる職場環境の整備を行い、妊娠・出産・復帰時における支援に取り組み、また男性従業員の育児休業取得を促進するため次のように行動計画を策定する。

1. 行動計画期間 令和4年3月1日 ～令和7年2月28日までの 4年間

2. 内容

目標1 女性従業員を計画策定時の15名から30名以上に増加させる。

〈対策〉

- 令和4年3月～ 女性乗務員を募集するため求人誌・弊社ホームページに、現在活躍している女性乗務員の写真や働きぶりをアピールし、応募へのハードルを下げる。
- 令和4年3月～ 会社説明会を毎月開催し、女性を積極採用していることを広める。
- 令和4年3月～ 女性乗務員の妊娠・出産・復帰についての公的支援・社内体制について引き続き周知していく。

目標2：男性従業員の育児休業制度を整備し、男性の育児参加を推進する。

〈対策〉

- 令和4年3月～ 規程による制度の整備
- 令和4年3月～ 管理者の研修
- 令和4年3月～ 男性従業員に対する育児休業制度周知・案内配布